

Leyes y guías con cambios recientes mencionadas:

- **Ley 148-2018** - que enmienda la Ley 3-1948 y establece una presunción de despido injustificado en los casos de despido de **mujeres embarazadas** y extiende la protección a más allá de la fecha en que ese suponía que concluyera su contrato de trabajo empleadas contratadas a tiempo determinado cuando se ha creado una expectativa real de continuidad en el empleo.
- **Ley 83 del 29 de julio de 2019** que crea una **Licencia Especial para empleados**, que indistintamente exista o no una querrela policíaca, enfrenten ellos, o un familiar, alguna situación de **violencia** doméstica o de género, maltrato de menores, hostigamiento sexual en el empleo, agresión sexual, actos lascivos o de acecho en su modalidad grave.
- Guías para la **Habilitación de Salas de Lactancia** emitidas el 11 de febrero de 2021.
- **Ley 95-2020** Enmienda la **Ley de Madres Obreras** (Ley3-1948) para conceder una licencia por maternidad con paga total de cinco (5) semanas a madres adoptantes de menores que tengan más de seis (6) años. Esta licencia comenzará a contar a partir de la fecha en que se reciba al menor en el núcleo familiar, lo cual deberá acreditarse por escrito.
- **Ley 9-2020** Carta de **Derechos de la Mujer Trabajadora**
- **Ley 150-2019** Reglamenta y/o prohíbe el **uso de información crediticia** para fines de **reclutamiento y evaluación** de empleados.
- **Ley 90-2020** – Prohíbe el **acoso laboral en Puerto Rico** y establece la obligación de crear un **protocolo interno** a tales fines.
- **Ley 26 1992** - Sobre la relación y responsabilidad entre **compañía de empleo temporero, cliente y empleado(a) temporero(a)**.
- **Ley de Normas Razonable del Trabajo o “Fair Labor Standard Act.** del 25 de junio de 1938.
- Guías Para la **Interpretación de la Legislación Laboral** de Puerto Rico
- Guías sobre el **acoso laboral en el Sector Privado** de Puerto Rico emitidas por el Departamento del Trabajo de Puerto Rico

Leyes mencionadas y/o discutidas:

- **Ley 379 de 15 de mayo de 1948** - Ley de Horas y Salario
- **Ley Núm. 180 de 27 de julio de 1998** - Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico.
- **Enmienda al Artículo 5 de la Ley 379 de 15 de mayo de 1948**, por la Ley de Flexibilidad y transformación Laboral de 2017. (artículo 3.1, 3.2, 3.3, 3.5)
- **Artículo 11 de la Ley 12 de 26 de abril de 1963**, reenumerado por la Ley 83 de 20 de julio de 1995.
- **Ley 289 de 9 de abril de 1946** - “Ley del Día de Descanso en la Jornada Laboral”
- **Ley Núm. 148 del 30 de junio de 1969** - Ley Bono de Navidad

- **Ley Núm. 139 del 26 de junio de 1968 11 L.P.R.A.** - Ley de Beneficio por Incapacidad Temporal - También conocida como la Ley del Seguro por Incapacidad No Ocupacional Temporal (SINOT).
- **Ley Núm. 45 del 18 de abril de 1935** - Ley de Compensación por Accidentes del Trabajo
- **Ley Núm. 428 de 15 de mayo de 1950 29 L.P.R.A.** - Seguro Social Para Choferes Y Reserva De Empleo
- **Ley 3 del 13 de marzo de 1942** - Ley de Maternidad
- **La Orden Administrativa 2007-10, del 30 de mayo de 2007** - delegó la responsabilidad conferida por la Ley Núm. 217, del 29 de septiembre de 2006, de vigilar por el cumplimiento del protocolo para manejar situaciones de violencia doméstica.
- **Ley Núm. 80 de 30 de Mayo de 1976, según enmendada** - Ley Sobre Despidos Injustificados
- **Guías Sobre El Acoso Laboral En El Sector Privado De Puerto Rico.**

Artículos discutidos:

- **Ley 4 de 26 de enero de 2017. – Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral**
 - Artículos:
 - 2.1 – Contrato de Empleo
 - 2.2 – Exclusiones
 - 2.3 – Presunciones: Contratista Independiente
 - 2.4 - Contratos de empleo: Verbal o escrito
 - 2.5 – Idioma de contratos.
 - 2.6 – Documentos y firmas electrónicas
 - 2.7 – Capacidad para contratar
 - 2.8 – Voluntad de las partes para contratar
 - 2.9 – Transacciones: Contratos Nulos
 - 2.10 – Consentimiento
 - 2.11 – Ley entre las partes
 - 2.12 - Interpretación: Disposiciones Ambiguas
 - 2.13 – Regla de Hermenéutica
 - 2.14 – Derechos de empleados
 - 2.15 – Deberes de empleados
 - 3.3 – Normas y requisitos para el pago de horas extras
 - 3.4 – Compensación pago por hora
 - 3.5 – Cambios en horarios
 - 3.8 – Limitación en represalias por solicitud a cambio de horario
 - 3.9 – Periodo de alimento
 - 3.15 – Día de Descanso
 - 3.19 – Disposiciones sobre vacaciones y licencia por enfermedad
 - 3.21 – Reclamaciones salariales
 - 3.23 – Bono de Navidad
 - 3.30 – Periodo de Lactancia o extracción de leche materna

- Artículo 5 – Responsabilidades y Deberes
- Artículo 6 – Inmunidad Patronal
- Artículo 7 – Represalias
- Artículo 8 – Criterios y Factores

Licencias discutidas:

- Fondo del Seguro del Estado
- Seguro por Incapacidad No Ocupacional
- Maternidad
- ACAA
- Licencia Militar
- Licencia Deportiva
- Licencia de Jurado